



Fuente: unsplash.com

3

CONDICIONES ECONÓMICAS Y LABORALES

La percepción de tener ingresos suficientes aumentó sostenidamente desde el 2007 al 2016, bajando el 2019, y volviendo a subir significativamente en el 2022. Los hombres, los de más edad y los que tienen más educación son quienes más reportan tener ingresos suficientes. Sin embargo, independiente del género, edad y nivel educativo, la mayoría tiene la percepción de tener ingresos justos.

Las fuentes de ingresos son principalmente la jubilación y pensiones estatales, notándose el aumento de estas últimas en el 2022.

Respecto a la vivienda, la mayoría de las personas mayores son, o su cónyuge, dueños de alguna vivienda, ya sea en la que viven actualmente o de otra que tengan en arriendo o préstamo. Sin embargo, en el 2022 se presenta una baja respecto al 2019, pasando de 81% a un 74% de personas que sí son dueñas de una vivienda completamente pagada, y aumentando quienes no son dueños, de un 15% a un 22%.

Sobre deudas, la minoría de las personas mayores tiene deudas, y las más comunes son préstamos de alguna caja de compensación, préstamos de bancos y plazos vencidos de tarjetas.

La participación laboral se ha mantenido estable en alrededor de un tercio y los que más realizaron trabajos remunerados fueron los hombres, los más jóvenes y quienes tenían más educación. Por otra parte, la mayoría de los encuestados trabajó remuneradamente 5 días a la semana (42%), y la mayoría de las personas mayores que trabajan son trabajadores por cuenta propia (55,6%). Otro dato relevante es que la principal razón para trabajar entre las personas mayores es por necesidad económica, tanto entre los trabajadores dependientes como entre los independientes.

No obstante, entre los que están trabajando existe una alta disposición a seguir trabajando aun cuando no tuvieran una necesidad económica (71%).

En cuanto a quienes no trabajan, la principal razón para no trabajar es la salud o impedimentos físicos. Sin embargo, esta cifra bajó en el 2022 respecto a los años anteriores, aumentando quienes dicen no estar trabajando porque no tienen necesidad económica.

Por otra parte, en el 2022, la mayoría de las personas mayores, 71%, no estaba disponible para empezar a trabajar.



Ignacio
Cabib M.

Académico interdisciplinario Instituto de Sociología y Departamento de Salud Pública. Miembro del Centro UC Estudios de Vejez y Envejecimiento Pontificia Universidad Católica de Chile

COMENTARIO

Los resultados del módulo sobre condiciones laborales y económicas de la VI Encuesta Nacional de Calidad de Vida en la Vejez UC-Caja Los Andes enfatizan la tendencia sostenida de que en Chile la población mayor participa crecientemente en el mercado laboral. Las cifras presentadas en este módulo respaldan cifras oficiales de la OCDE que sugieren el rápido crecimiento del trabajo en personas mayores en Chile, posicionándolo entre los países con mayor participación laboral junto a naciones como Japón, Islandia, Corea, Estonia o México.

Sin embargo, a diferencia de la mayoría de los países de la OCDE que han introducido políticas de envejecimiento activo en la vejez y reformas legales para aumentar la edad legal de jubilación, el notable incremento de personas mayores en el mercado del trabajo en Chile no parece ser el resultado de reformas políticas destinadas a un retiro más tardío. El sistema de pensiones en nuestro país, basado en contribuciones definidas a cuentas de pensiones administradas de forma privada, es fiscalmente sólido. Sin embargo, las densidades de cotización, las tasas de reemplazo, así como los montos de pensión son comparativamente muy bajos, lo que genera que la necesidad financiera sea uno de los factores más predictivos del trabajo en etapas tardías de la vida.

Sin perjuicio de lo anterior, las cifras de esta Encuesta acerca de que las personas mayores que

no trabajan son en gran parte aquellas con problemas de salud (que en consecuencia están impedidas de hacerlo), así como las cifras sobre una gran proporción de personas mayores que reconoce que seguiría trabajando pese a no tener la necesidad económica, nos conducen a reflexionar que el trabajo en la vejez no es un mero reflejo de circunstancias exógenas adversas o una respuesta exclusivamente a necesidades financieras. En otras palabras, las cifras de este módulo nos instan a abordar la complejidad del fenómeno de la prolongación de la vida laboral considerando otras dimensiones clave, en particular las relacionadas con la agencia individual de los trabajadores mayores.

Finalmente, los resultados de este módulo enfatizan la importancia de complementar las recomendaciones habituales sobre políticas laborales para poblaciones que envejecen, con el uso más amplio de una perspectiva de curso de vida. Esto es particularmente relevante en países en vías de desarrollo como Chile, en el que además prevalecen roles de género tradicionales, el trabajo doméstico femenino y la informalidad en el mercado laboral. Las políticas públicas deben considerar la diversidad de trayectorias laborales y familiares a través del curso de la vida de las personas, y abordar las desventajas sociales que comienzan a acumularse desde etapas tempranas de la vida y que se manifiestan en la vejez.



Fuente: shutterstock.com



Fuente: shutterstock.com



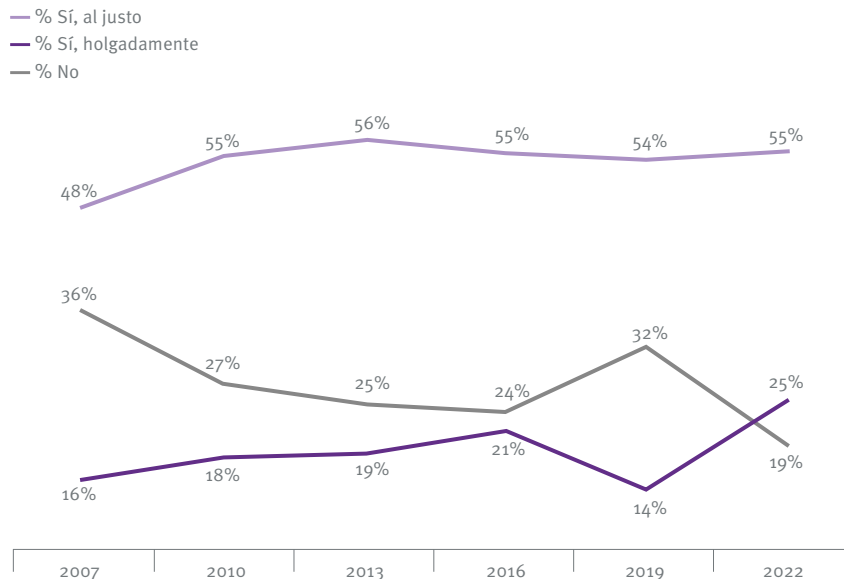
Fuente: shutterstock.com

3

1. Condiciones económicas
2. Condiciones laborales
3. Trabajo dependiente e independiente
4. Personas que no trabajan

1. Condiciones económicas

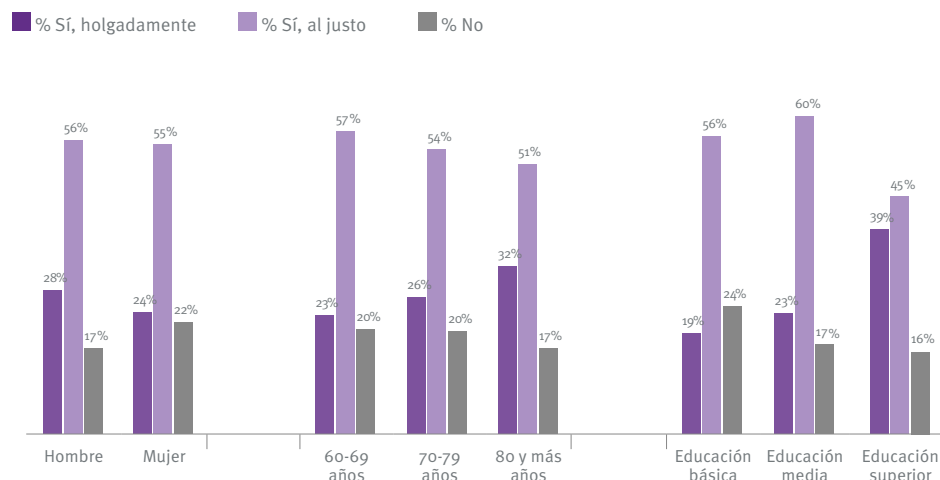
El dinero que tiene, ¿le alcanza para satisfacer sus necesidades? (Total Muestra 2007-2022)



Nota: las diferencias entre 2019 y 2022 son estadísticamente significativas, $p < 0,05$.

► La percepción de tener ingresos suficientes aumentó sostenidamente desde el 2007 al 2016, bajando el 2019 y volviendo a subir significativamente en el 2022. Sin embargo, la mayoría tiene la percepción de tener ingresos que le alcanzan al justo.

El dinero que tiene, ¿le alcanza para satisfacer sus necesidades? (Total Muestra 2022, según género, edad y nivel educacional)



Nota: diferencias estadísticamente significativas, $p < 0,05$.

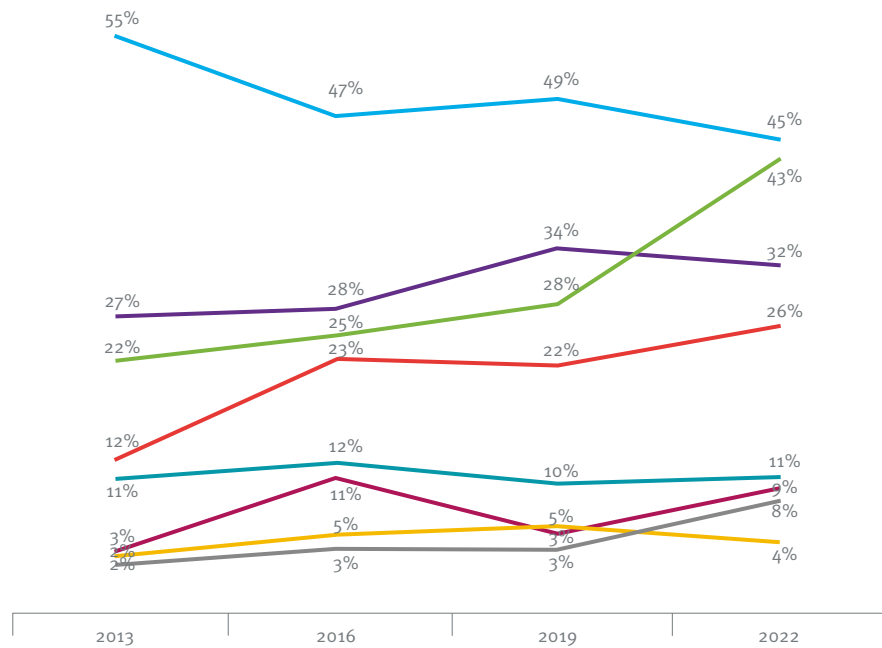
► Los hombres reportan más tener ingresos suficientes en comparación con las mujeres. Con la edad mejora la autopercepción de suficiencia de ingresos. A más educación se reporta tener ingresos suficientes en comparación con quienes tienen menos educación.

En el mes pasado, ¿recibió Ud. personalmente ingresos por...?

(Total Muestra 2013-2022)

% Sí recibe

- Jubilación, pensión de vejez, pensión de invalidez o renta vitalicia
- Pensiones o subsidios estatales asistenciales
- Trabajo o negocio
- Ayuda de familiares
- Pensión de viudez o montepío
- Arriendo de alguna propiedad
- Ahorros o ingresos bancarios (intereses, dividendos...)
- Otro motivo



Nota: diferencias estadísticamente significativas, $p < 0,05$.

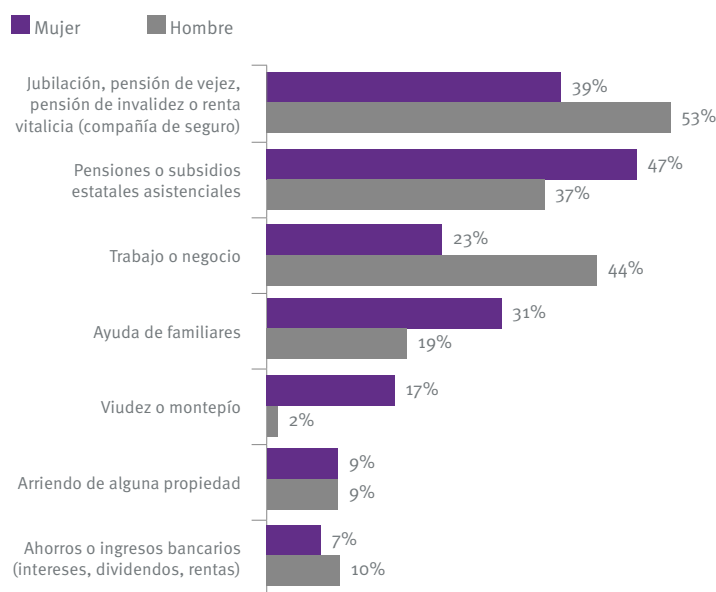
► Las principales fuentes de ingresos provienen de pensiones contributivas y de subsidios estatales, siendo ambos casi de similar magnitud. Un tercio de las personas mayores sigue recibiendo ingresos por trabajo o negocios. Un cuarto recibe ayuda de familiares. Se nota claramente el aumento de las pensiones o subsidios estatales asistenciales entre el 2019 y el 2022.



En el mes pasado, ¿recibió Ud. personalmente ingresos por...?

(Total Muestra 2022, según género)

% Sí recibe



Nota: diferencias estadísticamente significativas excepto para "Arriendo de alguna propiedad", $p < 0,05$.

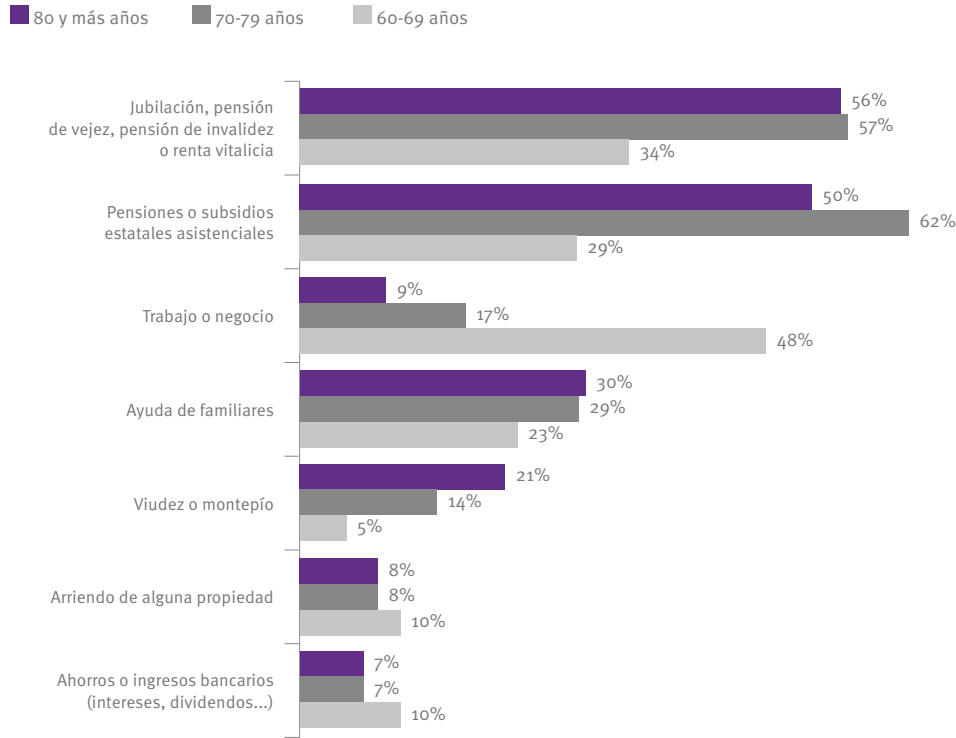
► Los hombres reciben más ingresos por jubilación o pensiones asociadas al trabajo, y trabajo o negocio que las mujeres.

Las mujeres, en comparación con los hombres, reciben más ingresos de ayudas estatales, de familiares o por pensiones de viudez.

En el mes pasado, ¿recibió Ud. personalmente ingresos por...?

(Total Muestra 2022, según edad)

% Sí recibe



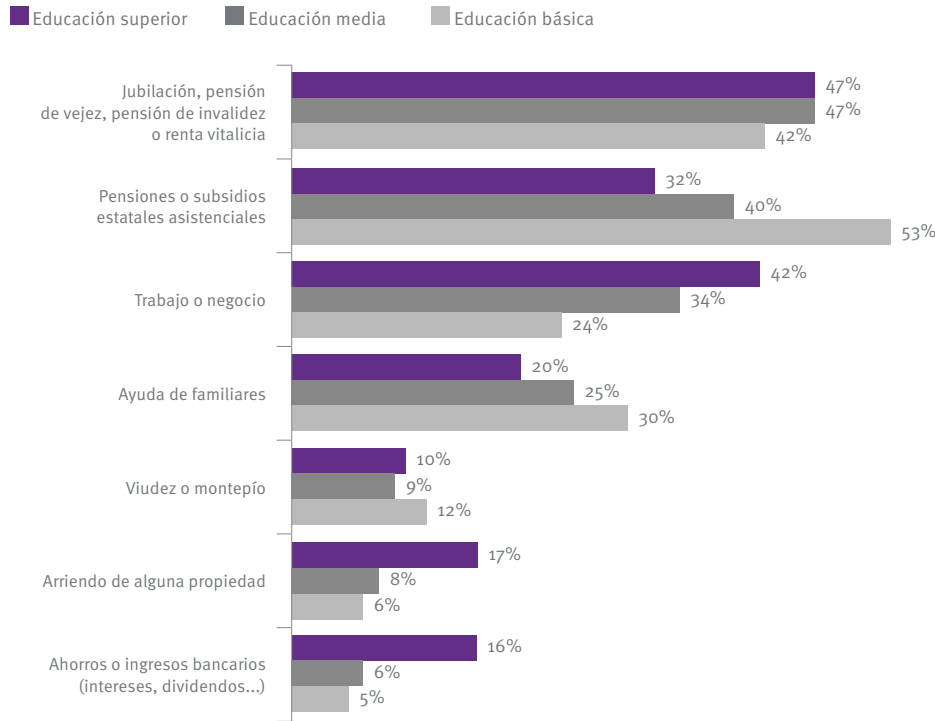
Nota: diferencias estadísticamente significativas, excepto para “arriendo de alguna propiedad”, $p < 0,05$.

► Las ayudas estatales son más frecuentes entre los 70 y 79 años. Casi la mitad de las personas entre 60 y 69 años recibe ingresos por trabajo o negocio, lo que baja abruptamente después de los 70 años. La fuente de ingresos por jubilación aumenta después de los 70 años.

En el mes pasado, ¿recibió Ud. personalmente ingresos por...?

(Total Muestra 2022, según nivel educacional)

% Sí recibe



Nota: diferencias estadísticamente significativas, excepto para "Viudez o montepío", $p < 0,05$.

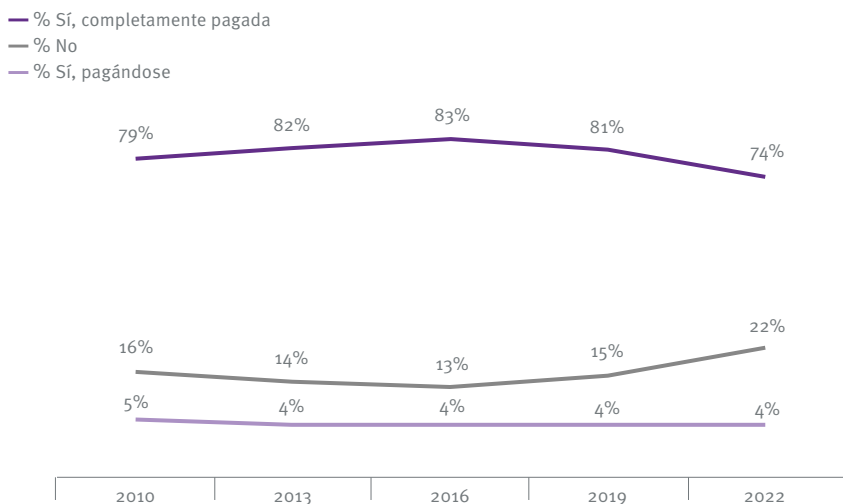
▶ Respecto a los ingresos por jubilación es algo menor entre los que tienen educación básica.

Los ingresos por trabajo o negocio son más frecuentes a mayor nivel educacional.

Los ingresos por ayudas estatales y de familiares aumentan a menor nivel educacional.

¿Es usted o su cónyuge dueño de alguna vivienda, ya sea en la que viven actualmente o de otra que tengan en arriendo o préstamo?

(Total Muestra 2010-2022)

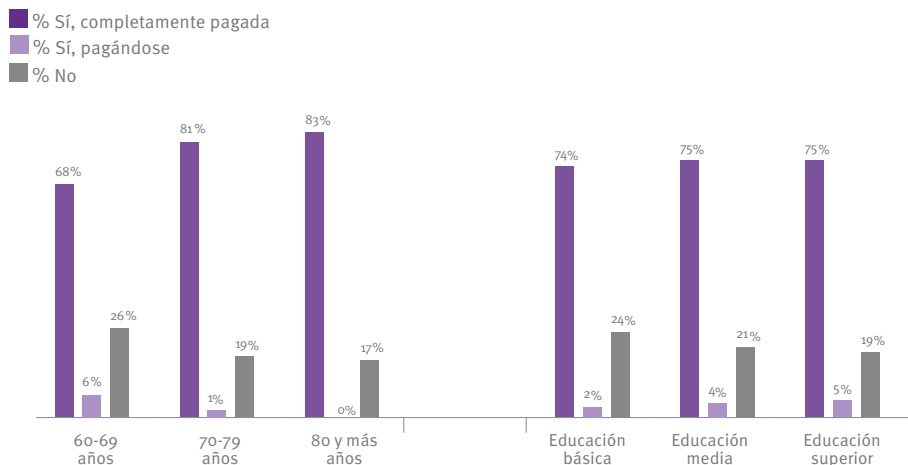


Nota: diferencias en categorías “Sí, completamente pagada” y “No” son estadísticamente significativas (p<0,05).

► La mayoría de las personas mayores son dueñas de alguna vivienda, ya sea en la que viven actualmente o de otra que tengan en arriendo o préstamo. En el 2022 se presenta una baja en la propiedad de vivienda respecto al 2019, aumentando quienes no son dueños.

¿Es Ud. o su cónyuge dueño de alguna vivienda, ya sea en la que viven o de otra que tengan en arriendo?

(Total Muestra 2022, según género, edad y nivel educacional)

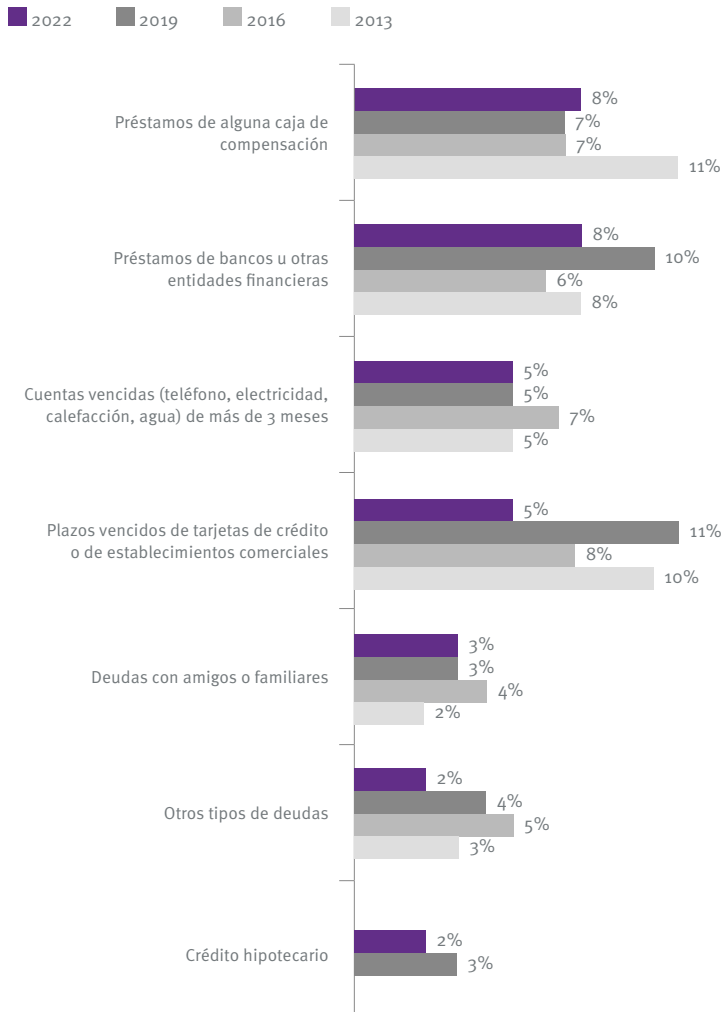


Nota: diferencias estadísticamente significativas, excepto para género, p>0,05.

► Las personas menores de 70 años, son quienes presentan el más alto porcentaje de quienes no son propietarios de su vivienda. A menor nivel educativo hay más personas que no son dueñas de alguna vivienda. No hay diferencias por género.

¿Tiene Ud. personalmente algunos de los siguientes tipos de deudas?
(Total Muestra 2013-2022)

% Sí



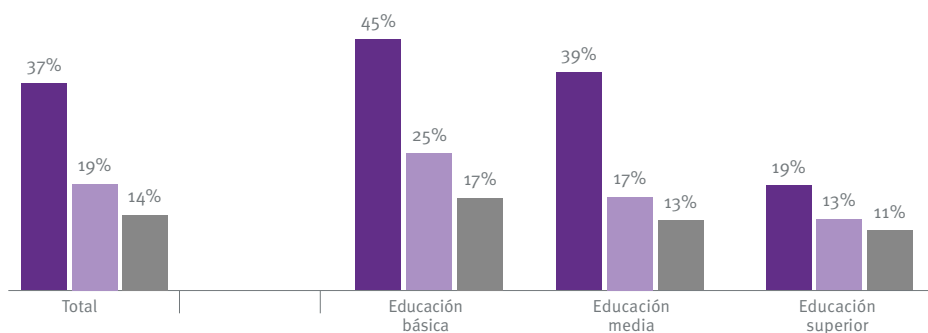
Nota: todas las diferencias son estadísticamente significativas, excepto "Cuentas vencidas...", p<0,05.

► La minoría de las personas mayores encuestadas tiene deudas. La deuda más presente son las relacionadas en 2022 a préstamos de alguna caja de compensación, préstamos de bancos y plazos vencidos de tarjetas. Las deudas por plazos vencidos de tarjetas tuvieron una baja desde el 2019 al 2022

Indicadores de inseguridad alimentaria
(Total Muestra 2022, según nivel educacional)

% Sí

- ¿Le preocupó que en su hogar faltaran alimentos?
- ¿Usted o algún miembro de su hogar tuvo que comer alimentos menos variados debido a la falta de recursos?
- ¿Usted o algún miembro de su hogar tuvo que comer menos cantidad de alimentos por falta de alimentos?



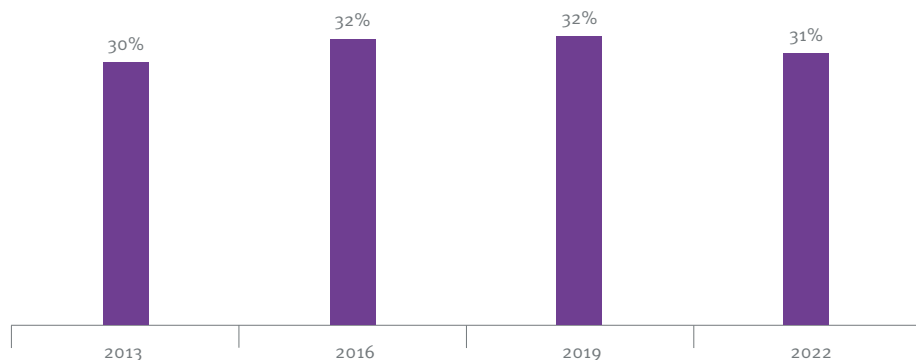
Nota: diferencias estadísticamente significativas para nivel educacional, $p < 0,05$.
No hay diferencias estadísticamente significativas por género ni edad.

► A un 37% de los encuestados les preocupó que en su hogar faltara alimentos durante el 2022. Entre quienes tienen menor nivel educativo se presenta más inseguridad alimentaria.

2. Condiciones laborales

Durante el último mes y sin contar labores domésticas, ¿ha realizado algún trabajo remunerado aunque fuera por unas horas?
(Total Muestra 2013-2022)

% Sí



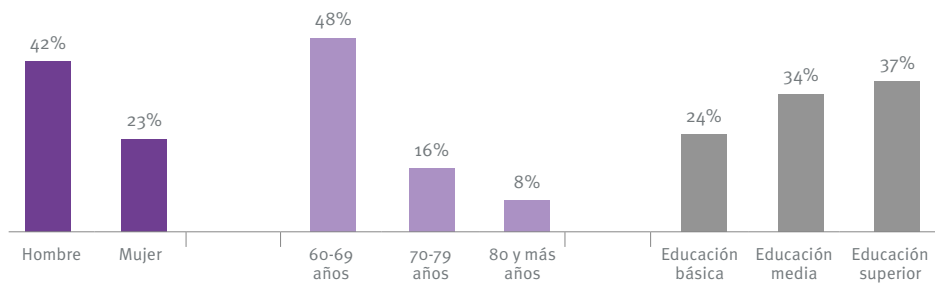
Nota: diferencias por año no son estadísticamente significativas ($p < 0,05$).

► La participación laboral se ha mantenido estable en los últimos años, manteniéndose en torno a un 30%.

Durante el último mes y sin contar labores domésticas, ¿ha realizado algún trabajo remunerado aunque fuera por unas horas?

(Total Muestra 2022, según género, edad y nivel educacional)

% Sí



Nota: diferencias son estadísticamente significativas (p<0,05).

► Los hombres realizan más trabajo remunerado que las mujeres. Casi la mitad de las personas entre 60 y 69 años continúa trabajando. Quienes tienen mayor educación son quienes más se mantienen trabajando.

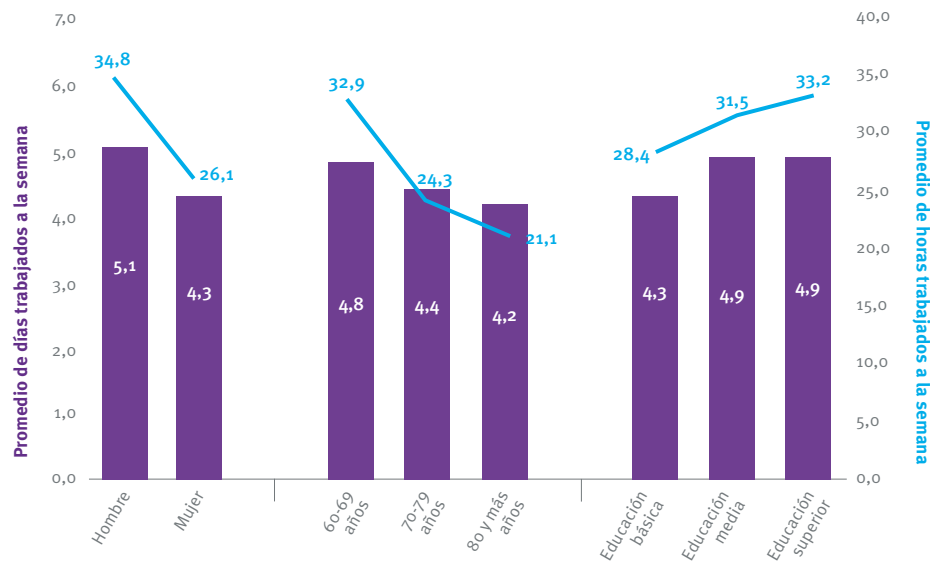
Promedio de días trabajados y promedio de horas diarias

(Total Muestra que trabaja 2022, según género, edad y nivel educacional)

Días trabajados a las semana de 1 a 7 / horas trabajadas a la semana de 0 a 40

■ En promedio en el último mes, ¿Cuántos días a la semana trabajó remuneradamente (de 1 a 7)?

— En promedio en el último mes, ¿Cuántas horas a la semana trabajó remuneradamente (de 1 a 40)?



El trabajo es más intensivo en tiempo entre los hombres, los de menos edad y con educación media o superior. N=540.

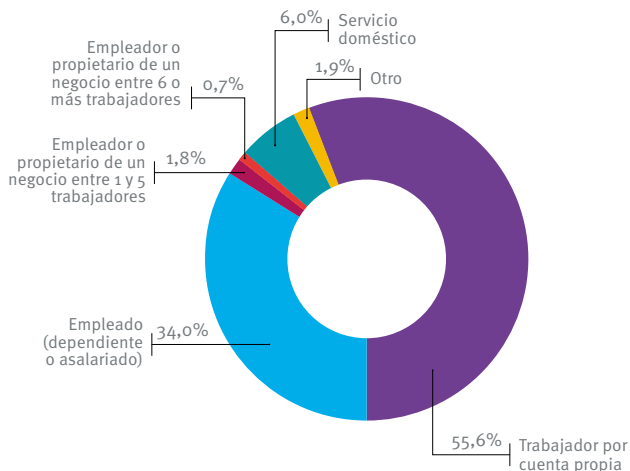
► Los trabajadores mayores trabajaron un promedio de 4,7 días a la semana y 31,1 horas a la semana. El 51% trabajó entre 21 a 45 horas a la semana, 35% trabajó 20 o menos horas, y 14% lo hizo más de 45 horas semanales. El trabajo es más intensivo en tiempo entre los hombres, los de menos edad y quienes tienen educación media o superior.

3. Trabajo dependiente e independiente

Tipo de trabajo

(Total Muestra personas que trabajan 2022)

Expresado en %

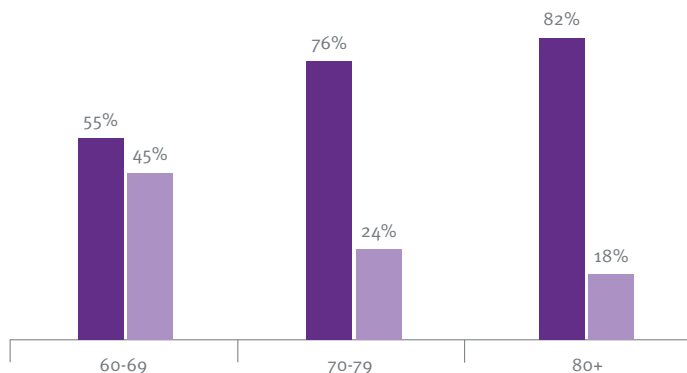


Nota: diferencias por año no son estadísticamente significativas ($p < 0,05$).
N=540.

Tipo de trabajo

(Total Muestra personas que trabajan 2022, según edad)

■ % Cuenta propia / Independiente
■ % Dependiente



N=540.

Nota: solo por edad las diferencias son estadísticamente significativas, $p < 0,05$.

Trabajo dependiente incluye servicio doméstico.

Trabajo por cuenta propia o independiente incluye a empleadores (que son muy pocos en la muestra).

► La mayoría de los encuestados (55,6%) son trabajadores por cuenta propia y un 34% son trabajadores dependientes.

Esto no ha cambiado significativamente a través del tiempo.

► El trabajo como dependiente es más frecuente entre quienes tienen 60-69 años, reduciéndose casi a la mitad después de los 70 años.

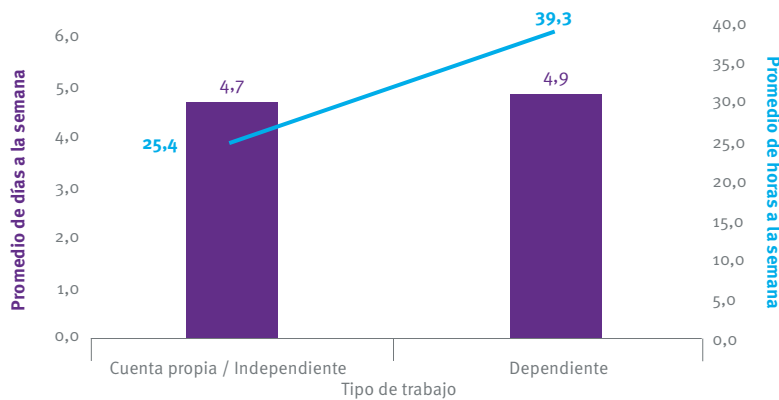
No hay diferencias significativas en el tipo de trabajo según género ni nivel educacional.

Promedio de días trabajados y promedio de horas diarias

(Total Muestra que trabaja 2022, tipo de trabajo)

Días trabajados de la semana de 1 a 7 / Horas trabajadas a la semana de 1 a 40

- En promedio en el último mes, ¿Cuántos días a la semana trabajó remuneradamente?
- En promedio en el último mes, ¿Cuántas horas a la semana trabajó remuneradamente?



N=540.

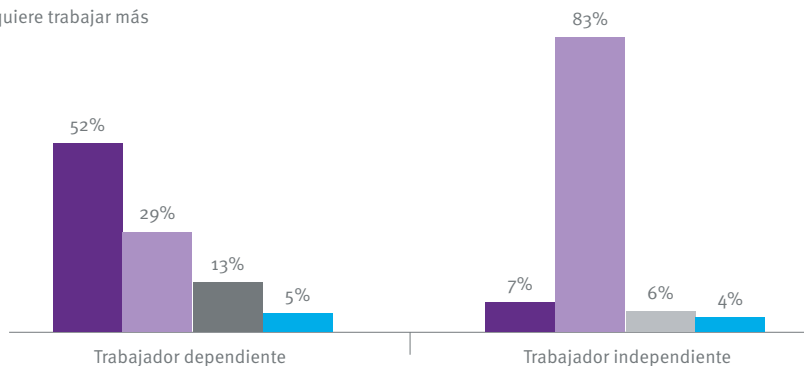
Nota: solo en el promedio de horas de trabajo semanales las diferencias son estadísticamente significativas, p<0,05.

► Quienes trabajan de forma dependiente trabajan mayor cantidad de horas que quienes lo hacen de forma independiente, con un 39,3 horas versus 25,4 horas respectivamente. Pero no hay diferencias en el promedio de días a la semana según tipo de trabajo.

Si tuviera la posibilidad de escoger... ¿qué tipo de trabajo preferiría?

(Total Muestra 2022 personas que trabajan, según tipo de trabajo)

- % Preferiría trabajar como empleado (dependiente o asalariado)
- % Le gustaría trabajar de manera independiente (cuenta propia o independiente)
- % Le da igual / no tiene preferencia
- % No quiere trabajar más



N=540.

Nota: diferencias son estadísticamente significativas (p<0,05).

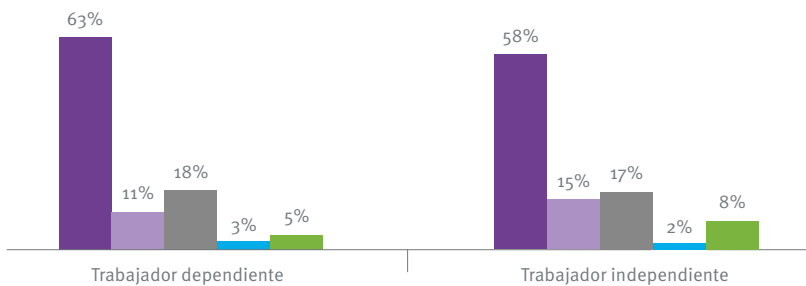
► La mayoría de los que trabajan por cuenta propia prefiere seguir trabajando de manera independiente (83%). Entre los trabajadores dependientes, si bien poco más de la mitad (52%) prefiere continuar en esta situación, un 29% preferiría un trabajo independiente.



Razones por las que ha trabajado el último mes

(Total Muestra 2022 personas que trabajan, según tipo de trabajo)

- % Por necesidad económica
- % Por mantenerse activo
- % Otras razones
- % Le agrada su trabajo
- % Para no quedarse en la casa todo el día



N=540.

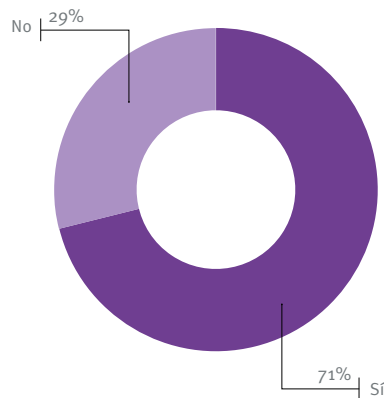
Nota: diferencias son estadísticamente significativas ($p < 0,05$).

► La principal razón para trabajar entre las personas mayores es por necesidad económica, tanto entre los trabajadores dependientes como entre los independientes.

¿Seguiría trabajando si no tuviera necesidad económica de hacerlo?

(Total Muestra que trabaja 2022)

Expresado en %



N=540.

Nota: diferencias son estadísticamente significativas ($p < 0,05$).

▶ No obstante, entre quienes están trabajando existe una alta disposición a seguir trabajando aun cuando no tuvieran una necesidad económica (71%).

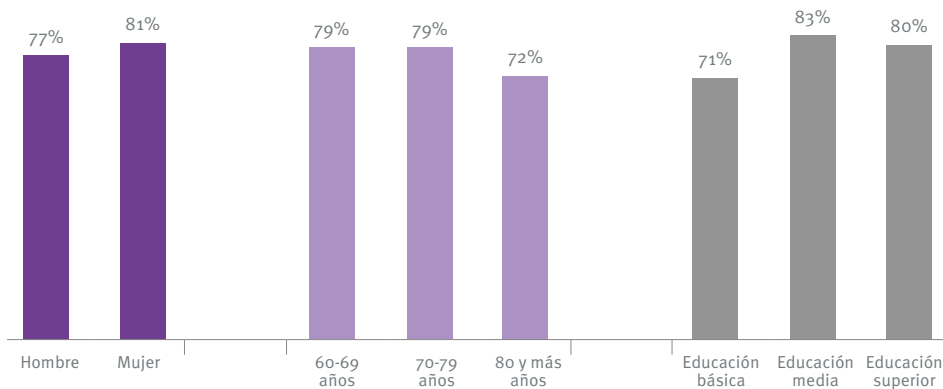
No hay diferencias estadísticamente significativas según variables sociodemográficas.

Tampoco hay diferencias según tipo de trabajo realizado.

¿Usted se considera emprendedor/a?

(Total Muestra 2022 personas que trabajan independiente, según género, edad y nivel educacional)

% Sí



N=313 personas que trabajan por cuenta propia o como empleador/a.

Nota: solo son estadísticamente significativas ($p < 0,05$) las diferencias por nivel educacional.

▶ El 78% de los trabajadores mayores independientes se considera “emprendedor/a”.

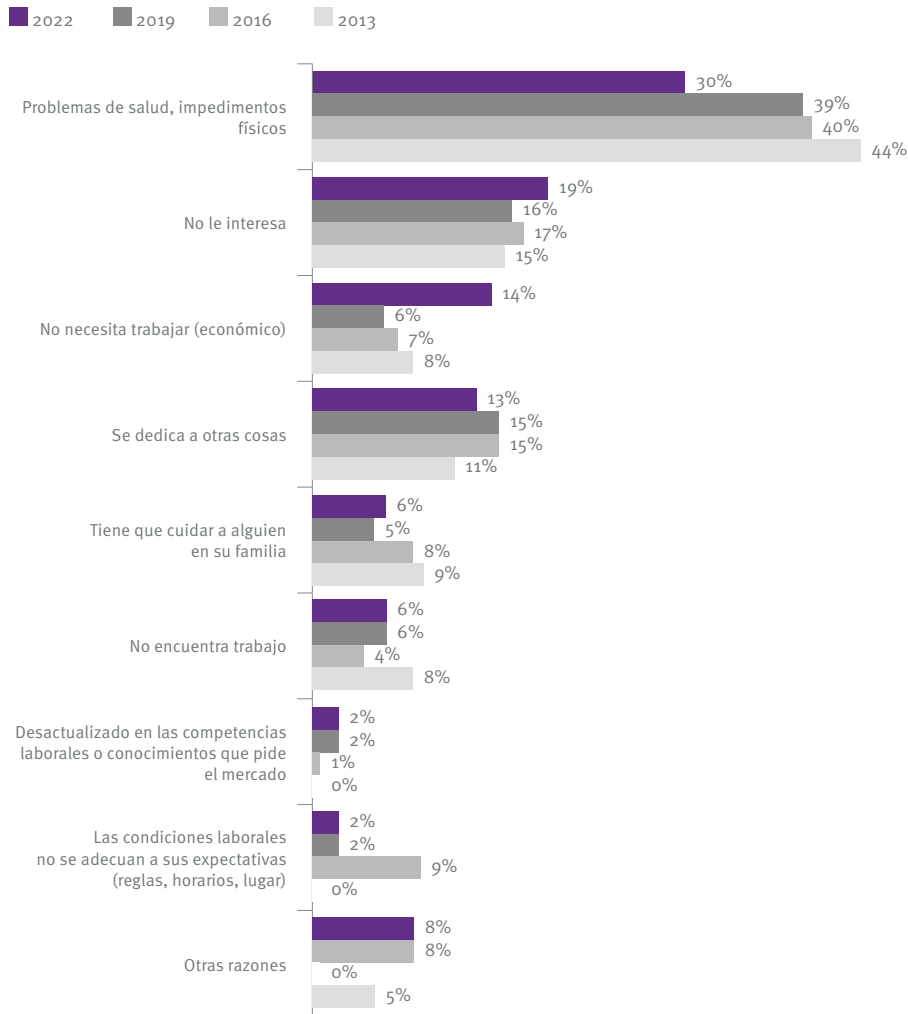
Cabe destacar que sólo un 1% señala no conocer el término.

4. Personas que no trabajan

¿Cuál es la principal razón porque no ha trabajado remuneradamente?

(Total Muestra personas que no trabajan, 2013-2022)

Expresado en %



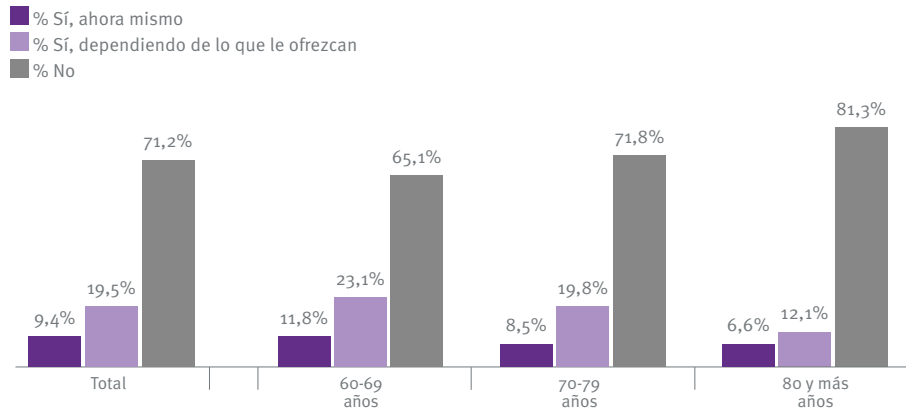
Nota: diferencias son estadísticamente significativas, excepto para "Desactualizado en las..." ($p < 0,05$).

► La mayoría de los encuestados que no trabaja remuneradamente en 2022 señala que es por problemas de salud o impedimentos físicos. Sin embargo, esta cifra bajó respecto a los años anteriores. Aumenta la proporción de personas que señala que no trabaja porque no tienen necesidad económica para hacerlo.



Si le ofrecieran trabajo, ¿estaría disponible para comenzar a trabajar?

(Total Muestra personas que no trabajan, según edad)



N=1.200.

Nota: Diferencias son estadísticamente significativas (p<0,05) solo para edad. No hay diferencias por género ni nivel educacional.

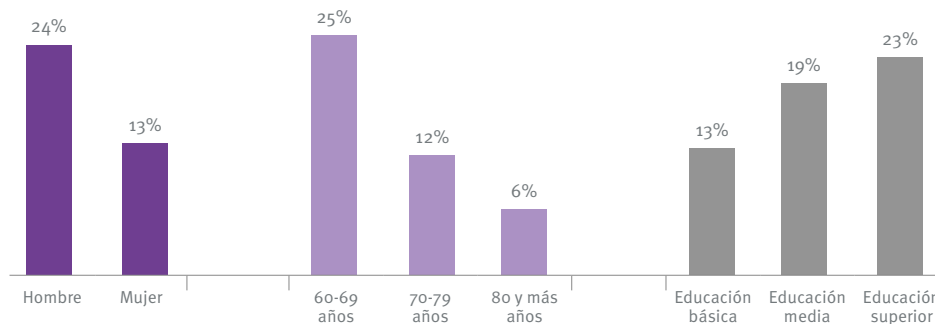
Menos de un tercio de las personas que no trabajan estaría disponible para empezar a trabajar.

Las personas de menos edad están más disponibles para trabajar.

¿Buscó trabajo remunerado o realizó alguna gestión para iniciar una actividad por cuenta propia (negocio o empresa) en las últimas cuatro semanas?

(Total Muestra personas que no trabajan 2022, según género, edad y nivel educacional)

% Sí



N=1.200.

Nota: diferencias son estadísticamente significativas (p<0,05).

Más hombres que mujeres buscaron trabajo remunerado o realizaron alguna gestión para iniciar una actividad por cuenta propia en las últimas semanas.

Las personas menores de 70 años fueron quienes más buscaron trabajo, al igual que quienes tienen más educación.